

## NEWSLETTER

### RH - GPME

#### Les actualités du secteur - Octobre 2022

Des ressources à exploiter sans modération !



#### Relation fournisseur : ce levier de croissance insoupçonné

Source : libeo.io

19/10/2022

Une relation fournisseur de qualité est un gage de réussite en entreprise. On vous explique comment poser les bases d'une relation saine.

[Lire l'article](#)



#### Gestion des risques des PME et ETI en France

Étude OpinionWay pour QBE

2021 – Cinquième édition

#### Gestion des risques PME

Source : Document utilisateur

19/10/2022

[Lire l'article](#)



#### Passeport de prévention : le ministère du Travail lance un site d'information

Source : netpme.fr

18/10/2022

La loi santé au travail du 2 août 2021 a créé un passeport de prévention que les employeurs doivent mettre en œuvre pour chacun de leurs salariés. Un site d'information dédié à ce nouveau dispositif a été mis en ligne le 5 octobre 2022.

[Lire l'article](#)

## Et si les experts RH étaient aussi des experts marketing ? - Capital.fr

Source : capital.fr

17/10/2022

Inspiré du marketing traditionnel, le marketing RH s'impose progressivement dans les entreprises avec à la clé un pouvoir d'attraction et d'adhésion renforcé. Aux experts RH de posséder les bons outils

[Lire l'article](#)

Détail des indicateurs	Nombre de points attribués
Indicateur 1. Écart de rémunération *(en %)	De 40 points (aucun écart) à 0 point (écart supérieur à 20 %)
Indicateur 2. Écart d'augmentations individuelles (en points de %)	De 20 points (écart inférieur ou égal à 2%) à 0 point (écart supérieur à 10 %)
Indicateur 3. Écart de promotions (en points de %)	De 15 points (écart inférieur ou égal à 2%) à 0 point (écart supérieur à 10 %)
Indicateur 4. Nombre de salariées augmentées au retour d'un congé de maternité	15 points (toutes les femmes augmentées) ou 0 point (au moins 1 femme non augmentée)
Indicateur 5. Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10 points (4 ou 5 personnes sur 10), 5 points (2 ou 3 sur 10) ou 0 point (0 ou 1 sur 10)
Note globale de l'Index	Maximum 100 points <i>Note insuffisante si inférieure à 75</i>

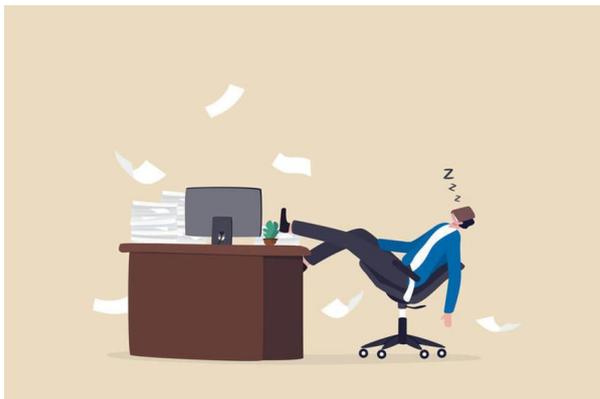
## L'Index de l'égalité professionnelle : utile mais imparfait | Cereq

Source : cereq.fr

13/10/2022

Mis en place à partir de 2019, l'Index de l'égalité professionnelle oblige désormais toutes les entreprises de plus de 50 salariés à calculer et publier leur note en matière d'écart de rémunérations entre hommes et femmes. S'il semble permettre davantage de transparence salariale, sa mise en œuvre dans les entreprises révèle une réalité plus contrastée. Une enquête réalisée un an après la publication des premiers résultats permet d'en pointer les avancées et les limites. **SOMMAIRE** Un outi...

[Lire l'article](#)



## Quiet Quitting : L'importance de l'Immobilier d'Entreprise

Source : culture-rh.com

07/10/2022

Face à la forte vague de désengagement des salariés, les entreprises cherchent des solutions durables pour faire rester leurs collaborateurs. Parmi elles, il semblerait que l'intégration de services de bien-être, de santé et de sport, mais surtout une offre en immobilier d'entreprise adaptée au travail hybride fassent recette.

[Lire l'article](#)



## **Surinterprétation d'une Grande Démission à la française (mais réalité d'un mal-être en entreprise)**

Source : culture-rh.com

05/10/2022

S'il est vrai que les salariés français ont de moins en moins confiance en leur avenir et sont de plus en plus angoissés, qu'en est-il du risque de Grande Démission. Selon une récente étude Alan / Harris Interactive, ce phénomène a été largement sur-interprété.

[Lire l'article](#)



## **Diagnostic RPS : Comment identifier les RPS ? Les prévenir ?**

Source : culture-rh.com

03/10/2022

Durant de nombreuses années, les RPS (Risques Psycho-Sociaux) étaient relativement peu considérés au sein des entreprises. Car, en effet, si les employeurs veillaient à la sécurité physique de leurs collaborateurs, cela n'était pas réellement le cas en ce qui concerne leur santé mentale. Stress, dépression, burn-out, ... autant de situations difficiles que les salariés gardaient sous silence de peur de l'image que cela pouvait donner d'eux. Mais avec le Covid, les cartes ont été rebattues. Aujourd'hui...

[Lire l'article](#)



## **Désengagement salarial et RSE, l'entreprise doit participer à la transition**

Source : ladn.eu

21/09/2022

Co-working, télétravail... Alors que les employés désinvestissent physiquement de plus en plus l'entreprise, la RSE serait-elle le levier d'engagement le plus efficace ? Les effets annoncés de longue date (le premier rapport du GIEC date de 1990) du dérèglement climatique et de la crise énergétique se font fortement ressentir dans le quotidien des Français, à la maison ou au travail. Comment

l'inaction environnementale et sociale des entreprises impacte-t-elle alors le quotidien des salariés ?...

[Lire l'article](#)



### **Ghosting en Recrutement : C'est quoi ? Explication et chiffres**

Source : culture-rh.com

16/09/2022

Depuis peu, le "ghosting" a fait son apparition dans les processus de recrutement, du côté des candidats comme des recruteurs. Le ghosting est une "pratique" assez connue dans les relations amicales, mais surtout les relations amoureuses issues des applications de rencontres. C'est le fait de mettre fin à toute relation / communication subitement, sans donner d'explication. C'est un peu "faire le mort". Et depuis peu, le "ghosting" a fait son apparition dans les processus de recrutement, du...

[Lire l'article](#)

A retrouver sur le site de Carrel - Rubrique Blog /  
Actualités / Newsletters

[INSTITUT CARREL](#)

**CARREL**  
La confiance, ça s'apprend !