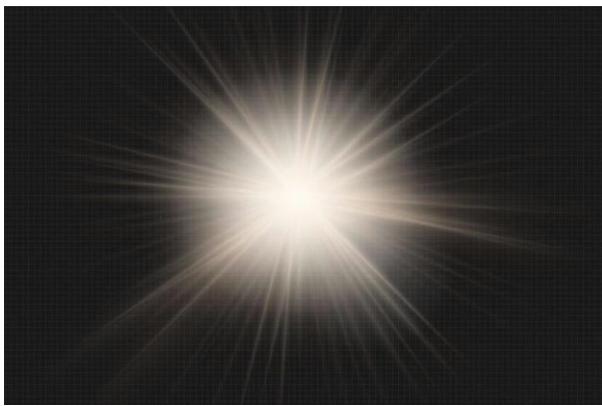


NEWSLETTER

RH - GPME

Les actualités du secteur - Décembre 2022

Des ressources à exploiter sans modération



Effet de halo : l’empreinte indélébile de la première impression

Source : observatoire-ocm.com

12/09/2022

Certains recruteurs affirment faire confiance à leur « feeling » au moment de choisir le meilleur candidat. Une approche risquée, dans la mesure où l'être humain est sujet à l'effet de halo : notre jugement est fortement influencé par la première impression que nous avons formée sur un individu. Et ce biais cognitif est difficile à éviter...« Vous n'aurez pas deux fois l'occasion de faire une première bonne impression. » Tantôt attribuée à Coco Chanel ou à l'auteur américain David Swanson, cett...

[Lire l'article](#)



Management Participatif : principe, avantages, mise en place...

Source : CULTURE RH

19/09/2022

Le management participatif peut-il être une solution pour limiter le turn-over des équipes et particulièrement celui des talents ? Le management participatif bouleverse les relations hiérarchiques des entreprises, mais il n'exclut pas pour autant toute forme d'autorité. Découvrez tout ce qu'il y a à savoir à propos du management participatif ! Sommaire de l'article: Le management participatif, qu'est-ce que c'est ? Quels sont les grands principes du management participatif ? Le manage...

[Lire l'article](#)



La différence entre gestion et leadership

Source : observatoire-ocm.com

23/09/2022

Trop souvent, nous faisons l'erreur de gérer les gens. Nous gérons les choses. Nous dirigeons les gens. Un coach en leadership avec qui j'avais l'habitude de travailler m'a appris des leçons très importantes lorsque j'ai commencé à diriger ma première équipe en 2016. Le plus important était peut-être que nous gérons les choses et que nous dirigeons les gens. Que se passe-t-il lorsque nous commettons l'erreur de gérer des personnes au lieu de diriger des personnes ? Eh bien, les gens que nous g...

[Lire l'article](#)



Mindler, la nouvelle solution pour prendre soin de sa santé mentale en entreprise -

Source : culture-rh.com

03/10/2022

La récente crise sanitaire, tout comme l'hybridation du travail, ont lourdement pesé sur la santé mentale des salariés. Comment aider les collaborateurs à aborder sereinement les métamorphoses des nouvelles organisations ? Et comment réduire les risques psychosociaux liés à un environnement professionnel en perpétuelle évolution ? Mindler aide les collaborateurs à faire face aux nouveaux enjeux, grâce au soutien de psychologues spécialisés.

[Lire l'article](#)



Comment garantir l'apaisement des relations de travail - Mieux

Source : mieux-lemag.fr

17/10/2022

Après deux années compliquées, les entreprises sont attendues sur le terrain de la quiétude des relations de travail au sein de leur entreprise.

[Lire l'article](#)



La data literacy, c'est quoi ? | story RH

Source : storyrh.podbean.com

17/10/2022

Dans cet épisode nous allons tenter d'expliquer ce qu'est la « data literacy » ou la littéracie des données.

[Lire l'article](#)



3 rituels de management clés pour bien gérer son équipe - HR Voice - Toute l'actu RH

Source : hr-voice.com

17/10/2022

[Lire l'article](#)



Congé de Respiration : Une initiative d'Orange pour ses salariés

Source : CULTURE RH

18/10/2022

Chez Culture RH, on aime relayer les innovations en matière de ressources humaines. Nous allons donc vous présenter ici une belle initiative de l'entreprise Orange : le « congé respiration ». S'absenter durant trois à douze mois, en percevant au moins 70 % de son salaire. Alors que les salariés demandent de plus en plus à leurs entreprises de prendre en compte leur bien-être, ces dernières multiplient les initiatives pour ralentir la fuite des cerveaux. Chez Orange, par exemple, depuis le déb...

[Lire l'article](#)



Manager Augmenté - Comment va-t-il évoluer ?

Source : culture-rh.com

24/10/2022

Digitalisation, IA et nouvelles technologies : quels sont les impacts sur la fonction managériale ? Et sur le « manager augmenté » ? Qu'est-ce qu'un manager augmenté ? Pour la deuxième année consécutive, Axy's Consultants, a interrogé plus de 220 managers pour comprendre comment ces nouveaux outils et méthodes de travail ont été intégrés et comment leur fonction en a été impactée. Cette nouvelle étude se nomme alors « Du

manager au manager augmenté". Mais qui est-il, ce manager augmen...

[Lire l'article](#)



Les français et la RSE : entre désir de transparence et velléité d'engagement

Source : observatoire-ocm.com

20/10/2022

Dans un sondage publié par l'IFOP pour le Cercle de Giverny, en septembre 2022, un échantillon de 1 023 personnes représentatif de la population française de plus de 18 ans a été interrogé sur le regard qu'elle pose sur les questions de RSE. Désir de transparence et d'engagement, telles sont les conclusions que nous enseignent cette étude.

[Lire l'article](#)

Cette newsletter est à retrouver sur le Blog du Site Carrel - Rubrique "Newsletters"

[Carrel](#)