

NEWSLETTER

RH - GPME

Les actualités du secteur - Février 2023

Des ressources à exploiter sans modération



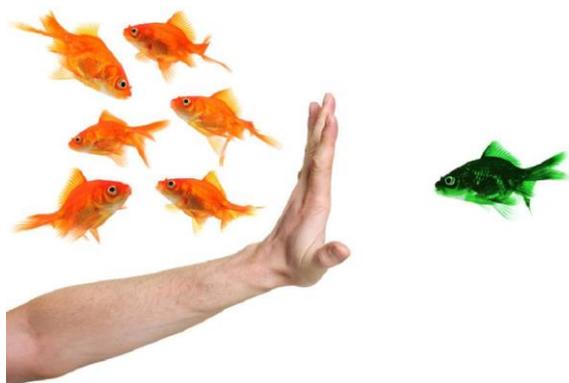
Pourquoi n'y a-t-il que des femmes dans les RH ?

Source : Welcome to the jungle

16/02/2023

Les femmes occupent environ deux tiers des fonctions RH. Comment expliquer cette « ghettoïsation » de la profession ? Est-elle liée à son histoire ou intriquée à une série de stéréotypes ? Enquête.

[Lire l'article](#)



Discrimination au travail : ce que le plan de lutte va changer en entreprise

Source : CULTURE RH

09/02/2023

Sommaire de l'article: Comment seront sanctionnés les auteurs responsables de discrimination ? Des tests de discrimination pendant les recrutements Une amende civile pour les employeurs Quel rôle pour les organisations syndicales dans la lutte contre les discriminations au travail ?

[Lire l'article](#)



Dans cette entreprise, les bureaux sont transformés en mini maisons

Source : creapills.com

08/02/2023

Le directeur d'une société de gestion immobilière a transformé tous les bureaux de ses salariés en adorables petites maisons de quartier.



[Lire l'article](#)

Les campagnes de recrutement les + originales en 2022 ?

Source : CULTURE RH

07/02/2023

La pénurie de talents fait rage dans certains domaines et les recruteurs ont du mal à trouver les bons profils. Jamais à court d'idées originales, certaines entreprises ont décidé de contre-attaquer. En modernisant leurs campagnes de recrutement. Quelques exemples en 2022. Sommaire de l'article: Les tournées de recrutement de Disneyland Paris Carrefour recrute dans le Métavers ORPI se Tik-Tokise Quand Burger King utilise les avis négatifs

[Lire l'article](#)

Pourquoi 2 actifs sur 3 envisagent de changer de poste en 2023

Source : CULTURE RH

23/01/2023

Sommaire de l'article: 2023 sera-t-elle l'année de la mobilité professionnelle ? Des actifs globalement optimistes pour 2023 Le plein de bonnes résolutions professionnelles Quels sont les critères pour un "bon" nouveau poste en 2023 ?



[Lire l'article](#)

La CNIL publie un guide pour les recruteurs | CNIL

Source : CNIL

30/01/2023

De nouveaux enjeux pour les droits et libertés des candidats En 2002, la CNIL publiait une recommandation « relative à la collecte et au traitement d'informations nominatives lors d'opérations de recrutement » (délibération n° 02-017 du 21 mars 2002). Vingt ans plus tard, elle souhaite répondre à un fort besoin des professionnels de disposer d'un accompagnement plus important et d'une actualisation de la position de la CNIL, dans un contexte où les nouvelles technologies sont exploitées au quot...

[Lire l'article](#)





Votre employeur n'a pas le droit de vous licencier au motif que vous n'êtes pas assez «fun»

Source : Le Figaro

22/11/2022

[Lire l'article](#)



Great Place To Work, Top Employers et Happy Index At Work : les trois labels QVT à la loupe

Source : Journal du Net

21/11/2022

Comment fonctionnent les labels récompensant la qualité de vie au travail ? Combien faut-il déboursier pour espérer recevoir le sésame ? Zoom sur trois d'entre eux.

[Lire l'article](#)



Syndrome de l'imposteur : les patrons en souffrent aussi

Source : Weka

21/11/2022

Les jeunes diplômés et les salariés ne sont pas les seuls touchés par le syndrome de l'imposteur. Ceux qui les regardent du haut de l'échelle peuvent en souffrir aussi. Ainsi, 3 % des dirigeants* de nos entreprises seraient concernés. Décryptage de ce phénomène au travers du témoignage de Rémi Boitier – PDG de Gault & Frémont –, un imposteur qui n'en est pas vraiment un.

[Lire l'article](#)

Cette newsletter est à retrouver sur le Blog du Site Carrel - Rubrique "Newsletters"

[Institut Carrel](#)