

CARREL

La confiance, ça s'apprend !

NEWSLETTER

RH - GPME

Les actualités du secteur - Mars 2023

Des ressources à exploiter sans modération



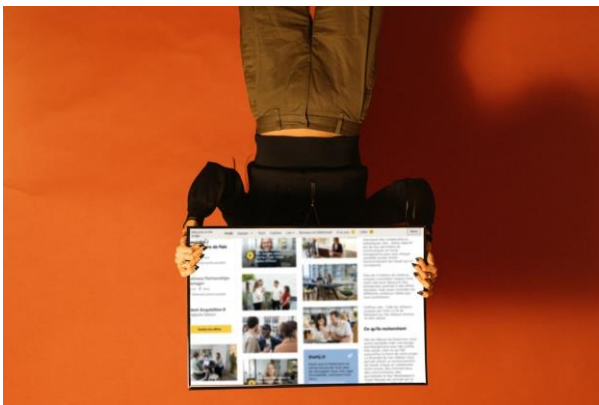
Pourquoi l'intelligence artificielle inquiète la Génération Z pour sa carrière à venir

Source : CULTURE RH

07/03/2023

La démocratisation croissante des outils d'intelligence artificielle comme ChatGPT va forcément engendrer des bouleversements dans le monde de l'entreprise et de l'éducation. La génération Z est, paradoxalement, la génération la plus enthousiaste, mais aussi la plus inquiète quant à l'utilisation des IA dans un cadre professionnel. Pourquoi ?

[Lire l'article](#)



Marque employeur - CV inversé : et si les entreprises avaient aussi leur CV ?

Source : Welcome to the jungle

14/03/2023

En tant qu'employeur, comment attirer des candidats toujours plus volatils et exigeants ? En créant son « CV inversé » ! C'est l'option défendue par Sylvain Zaffaroni, cofondateur de la communauté de marques agro-alimentaires « Pour nourrir demain ».

[Lire l'article](#)



'EXPLORER' : Quand le cinéma et la SF s'invitent dans l'innovation RH

Source : Le Point

20/03/2023

Dans le monde de l'innovation, il n'est pas rare de voir des approches très décalées pour sensibiliser à un nouveau sujet. Mais en matière d'innovation RH,

il faut reconnaître que les codes et les publics sont souvent un peu plus conservateurs et traditionnels.

[Lire l'article](#)



Salarié « boomerang », cette nouvelle tendance qui consiste à revenir après avoir démissionné

Source : ouest-france.fr

08/03/2023

Selon une étude du réseau social LinkedIn, les salariés sont de plus en plus nombreux à revenir travailler chez un ancien employeur. Les recruteurs sont aussi davantage enclins à réembaucher un ex-collaborateur. Une vraie tendance dans le monde de l'entreprise.

[Lire l'article](#)



RSE : la fonction RH sera responsable ou ne sera pas

Source : Parlons RH

06/03/2023

La question n'est plus de savoir s'il faut se distinguer par une politique RSE sincère, ambitieuse et transparente. La question est de savoir laquelle. Et la fonction RH détient une part importante de la réponse.

[Lire l'article](#)



Un nouveau modèle de bulletin de paie

Source : Cabinet Deixis

14/03/2023

Au 1^{er} janvier 2025, tous les employeurs devront utiliser un nouveau modèle de bulletin de paie récemment défini par arrêté. Un modèle refondu notamment quant à la présentation des cotisations et contributions sociales. De plus, il comportera une nouvelle rubrique consacrée aux « remboursements et déductions diverses » qui concernera notamment les frais de transports, les titres-restaurant et les chèques-vacances.

[Lire l'article](#)



Aides publiques -Des guides en faveur de la transition écologique des TPE/PME

Source : Entreprendre Service Public

27/02/2023

Pour accompagner les TPE et PME dans leur transition écologique, la Direction générale des entreprises a publié deux guides sur les principaux dispositifs d'aide.

[Lire l'article](#)



Hermès accorde 4 000 euros de prime exceptionnelle à tous ses salariés

Source : Le Monde

17/02/2023

Cette prime s'ajoute aux hausses de salaire annoncées précédemment et aux sommes prévues au titre de la participation et de l'intéressement. Les ventes du groupe français se sont envolées en 2022.

[Lire l'article](#)



#InnovationRH: MindDay, auto-thérapie et bien-être de vos salariés

Source : CULTURE RH

16/02/2023

Chez Culture RH, on aime relayer les innovations en matière de ressources humaines. Nous vous présentons donc ici une belle initiative : l'application MindDay. Qui propose un parcours personnalisé, basé sur les Thérapies Cognitives et Comportementales (TCC), pour aider les collaborateurs à surmonter, de manière autonome, les challenges liés au travail et les tensions du quotidien liées à la vie professionnelle ou personnelle.

[Lire l'article](#)



10 conseils pour créer une culture de travail florissante en 2023

Source : Observatoire de la Compétence Métier

03/02/2023

Les gens démissionnent à cause de cultures toxiques sur le lieu de travail. Les cultures toxiques sont la principale raison pour laquelle les gens quittent leur emploi. Lorsque les gens ont une expérience négative de la culture d'entreprise, comme ils ne sont pas autorisés à être eux-mêmes au travail, ils ne sont pas vus ou valorisés, ou ils doivent souvent faire des compromis sur leurs besoins, ils finissent par partir.

[Lire l'article](#)



« Le jour où tous les salaires de ma boîte ont fuité »

Source : Welcome to the jungle

01/03/2023

Un mail envoyé à tous les salariés révèle au grand jour les inégalités salariales de cette entreprise. De quoi mettre le feu aux poudres et plonger tout l'open-space dans un climat délétère.

[Lire l'article](#)



Comment se débarrasser des "connards" ? | 42, la réponse à presque tout | ARTE - YouTube

Source : Arte

21/03/2023

Si une certaine dose d'égoïsme est nécessaire à notre bien-être psychologique, il nous arrive aussi d'être confrontés à de véritables "connards", dont le comportement égoïste s'avère néfaste. Ceux-ci ne sont pas seulement un problème sur le plan humain, ils coûtent aussi beaucoup d'argent à toute l'économie. Dans quelles conditions rencontrons-nous des "connards" égoïstes et comment gérer ces situations ?

[Lire l'article](#)

A retrouver sur le site Carrel - Rubrique "Newsletters"

[Institut Carrel](#)