

NEWSLETTER

RH - GPME

Les actualités du secteur - Décembre 2023

Des ressources à exploiter sans modération !



L'IA générative au service de la fonction RH - E-recrutement & Sites emploi - Focus RH

Source : Focus RH

04/10/2023

Selon LinkedIn, les compétences requises pour un emploi devraient évoluer d'au moins 65 % d'ici 2030. D'où la nécessité de faire évoluer les compétences des collaborateurs et des RH à l'heure de l'intelligence artificielle générative.

[Lire l'article](#)



Le gouvernement d'accord pour des «tests PME» avant l'adoption de nouvelles normes, indique Borne

Source : Le Figaro

30/11/2023

Comme demandé par la CPME, les entreprises pourront effectuer des tests en amont d'une nouvelle norme à appliquer.

[Lire l'article](#)



Un accord sur le partage de la valeur « historique pour tous les salariés des PME », annonce Bruno Le Maire

Source : 20 Minutes

22/02/2023

Actuellement, 80% des salariés des grands groupes sont couverts par un accord de participation ou d'intéressement aux résultats de l'entreprise, contre seulement 20% de ceux des PME

[Lire l'article](#)



Le CTO de Paypal revient sur 25 ans de transformation numérique - Le Monde Informatique

Source : Le Monde Informatique

14/12/2023

Traitant actuellement un volume de paiements d'une valeur de plus de 1 300 milliards de dollars, PayPal n'a cessé de revendiquer son statut de réussite numérique au cours des 25 dernières années.

[Lire l'article](#)



La santé de l'entreprise passe aussi par la santé du dirigeant | CPME

Source : CPME

14/12/2023

Des études le prouvent : la santé de l'entrepreneur est intimement liée à celle de son entreprise. Un souci de santé peut avoir un impact direct sur la performance de l'entreprise, d'où la nécessité, pour le dirigeant, de préserver son capital santé au quotidien !

[Lire l'article](#)



Emploi des seniors : la CPME partisane de « renverser la table » - Info socialRH.fr

Source : Info Social RH

20/12/2023

Pour la Confédération des petites et moyennes entreprises, l'embauche et le maintien dans l'emploi des seniors dépendent d'une révision des règles de l'assurance-chômage qui verrait l'indemnisation plus généreuse, mais réduite dans le temps, et par le développement d'un dispositif de type « CDI senior » avec une baisse progressive des cotisations employeur pour les salari&eacut...

[Lire l'article](#)



Harcèlement en entreprise : comment appliquer la tolérance zéro ?

Source : Les Échos solutions business

20/12/2023

Le harcèlement est un problème d'une gravité extrême, ayant des conséquences potentiellement dévastatrices pour les victimes, affectant profondément ...

[Lire l'article](#)



Les start-up, les scale-up et les licornes ont-elles vraiment révolutionné les RH ?

Source : Harvard Business Review

20/12/2023

Une étude menée dans le monde des start-up (auprès de 50 DRH de start-up et de de 149 équipes RH) permet d'analyser et d'observer leurs pratiques RH innovantes (« Quand les start-up, scale-up et licornes réinventent les RH », de Michel Barabel et Pierre Monclos, Dunod,

2023). Les résultats de cette enquête sont présentés dans cette chronique.

[Lire l'article](#)



Une nouvelle ère pour les bulletins de paie

Source : indiceRH

20/12/2023

Dans un contexte où la simplification et la dématérialisation des documents sont devenues essentielles, le bulletin de paie innovant ouvre une nouvelle voie vers l'amélioration de la gestion des ressources humaines.

[Lire l'article](#)



Les entreprises du CAC 40 manquent d'ambition sur l'application du forfait mobilités durables

Source : journalauto

20/12/2023

Une étude Worklife précise que les entreprises du CAC 40 ayant instauré le forfait mobilités durables manquent d'ambition sur le dispositif.

[Lire l'article](#)

A retrouver sur le site de Carrel - Rubrique " Newsletters"

[Institut Carrel](#)