

BAC +3 CHARGÉ.E DE MISSIONS EN RESSOURCES HUMAINES*



DURÉE DE
FORMATION

1 an
497 h de formation



NIVEAU
DE SORTIE

BAC +3
RNCP 40853 Niveau 6



PRÉ-REQUIS

// Formation accessible aux candidats
titulaires d'un BAC +2 ou d'un
diplôme de niveau 5 validé

// Formation accessible aux personnes
en situation de handicap après étude
du dossier

La certification professionnelle BAC +3 Chargé.e de Missions en Ressources Humaines s'adresse aux personnes qui souhaitent prendre en charge la gestion quotidienne du personnel, les ressources humaines et l'activité paie d'une entreprise.

OBJECTIFS

- Participer à des projets RH transversaux, face à des modes de travail en pleine mutation
- Conduire une pratique du changement en organisation du travail, en développement de stratégies RH face à de nouvelles dynamiques de marché
- Devenir garants pour l'entreprise des valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion à travers le développement de projets inclusifs et des politiques favorisant la diversité
- Piloter des politiques liées au bien-être au travail, à la prévention de la santé et de la sécurité au travail mais également des principes de développement durable dans les pratiques RH
- Coordonner des projets impliquant plusieurs départements (juridique, IT, finance, etc.) pour gérer des projets transversaux allant du déploiement d'un SIRH intégrant l'IA à l'instauration d'une politique de reconnaissance des collaborateurs

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

À L'ISSUE DE LA FORMATION

— H/F

Chargé de missions RH
Chargé de recrutement
Chargé de formation
Assistant RH

—

Chargé SIRH
Gestionnaire de paie
Chargé de RSE
Chargé d'études RH

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Consulting indépendant
Service RH
(Entreprise de toute taille)

LES
DE LA FORMATION

Évaluations certificatives
tout au long du cursus de
formation

Une formation assurée par
des **professionnels experts**
dans leur domaine et issus
de la profession RH

Travaux **collectifs** et
individuels

Des mises en **situation**
professionnelles concrètes

Pédagogie **active**,
apprentissage **expérientiel**,
approche par **compétences**



CONTENU PÉDAGOGIQUE PROGRAMME DE LA FORMATION

→ BLOCS DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

- Développement de la performance RH
- Gestion durable des RH
- Administration des RH et de la paie
- Participation à la démarche de transformation de l'organisation

→ ATELIERS DE PROFESSIONNALISATION

- Formation Excel niveau expertise
- Formation avec EBP «Centre Expert Paie», logiciel de gestion de paie certifié
- Mise à disposition d'un logiciel de procédure RH

→ PROJETS PROFESSIONNELS

- Actions professionnelles théoriques et de terrain

PÉRIODE DE RENTRÉE
début octobre

CLASSE À TAILLE HUMAINE

RYTHME DE FORMATION
EN INITIAL : **40 jours de stage à réaliser**
EN ALTERNANCE : **3 jours en entreprise / 2 jours au centre de formation**

TARIFS

EN INITIAL : **5 000 €/an**
EN ALTERNANCE : **coût de la formation pris en charge par l'entreprise et rémunération selon les barèmes officiels**

+ Frais de dossier : 40€
(offerts lors des JPD)

TÉMOIGNAGES

Je suis vraiment épanouie dans ma filière. Ce que j'aime le plus, c'est l'accompagnement de qualité à Carrel et le professionnalisme de nos formateurs et intervenants.

Meleha

Nos intervenants sont très impliqués et à l'écoute.

Élodie

*Chargé.e de Missions en Ressources Humaines – RNCP 40853

Code NSF 315 – Certification professionnelle de niveau 6 (EU) – Enregistrée au RNCP par arrêté du 25 juin 2025 sous l'autorité et délivrée par ISCG. Certification accessible via le dispositif VAE.

CARREL
La confiance, ça s'apprend !

Bureau des inscriptions
04 37 28 75 82
inscriptions@carrel.fr

ADMISSION

	INITIAL	ALTERNANCE
PARCOURSUP		
ADMISSION SUR DOSSIER*	✓	✓

* ADMISSION SUR DOSSIER
(hors Parcoursup)

Étude du dossier
+ test pédagogique
+ entretien de motivation
Dossier traité sous 48h

